

SOCIÉTÉ

societe.union@sonapresse.com

Hôpitaux publics : l'option d'une reprise optimale au CHUL

I. I
Libreville/Gabon

L'ACCES aux soins dans la plus importante structure hospitalière du pays devrait se fluidifier dans les toutes prochaines heures, si l'on s'en tient à l'issue de la séance de travail qui a regroupé hier, jeudi 12 mai 2022, la directrice générale du Centre hospitalo-universitaire de Libreville (Chul) et ses principaux collaborateurs.

Directeurs, chefs de départements et de services ont, dans un langage de vérité mêlé de courtoisie, échangé avec Marie-Thérèse Vané Ndong-Obiang sur toutes les questions qui auront cristallisé la colère des blouses blanches durant les trois mois de grève — tantôt larvée, tantôt ouverte — ayant partiellement ou totalement paralysé cet hôpital de référence. Parmi les questions qui fâchent,

celle liée aux arriérés de primes, 6 mois d'impayés, essentiellement à cause du non-paiement aux hôpitaux de leurs prestations par la Caisse nationale d'assurance maladie et de garantie sociale (Cnamgs).

Défaut de paiement pour lequel la Première ministre, Rose Christiane Ossouka Raponda, a d'ailleurs instruit en début de semaine les ministères concernés (Santé et Affaires sociales, Finances et Budget) d'y remédier dans les meilleurs délais.

Instructions du reste en cours d'exécution, puisque le processus d'apurement desdits arriérés a déjà commencé avec le versement, depuis lundi dernier, aux bénéficiaires du Chul notamment, des impayés de décembre 2021.

Ayant affiché leur bonne foi, les interlocuteurs de Marie-Thérèse Vané Ndong-Obiang — qui a promis de maintenir le fil du dialogue

avec ses principaux collaborateurs et les partenaires sociaux — ont pris l'option de capitaliser ces acquis.

Le service devrait donc logiquement reprendre progressivement du volume et monter rapidement en charge au Chul, pour le plus grand bien des malades et usagers, dont près de 90 % de Gabonais dits économiquement faibles (GEF).

Tout devrait donc rentrer dans l'ordre, y compris la nécessaire prise en compte des feuilles de soins de la Cnamgs par les médecins traitants.

Pour autant, la direction générale du Chul et la tutelle, donc l'État, doivent mettre un point d'honneur à améliorer l'outil de travail, autre préoccupation majeure des personnels soignants, que ce soit au Chul ou ailleurs au sein des hôpitaux publics.



Photo: DR

Les instructions de la Première ministre aux ministres concernés, les soins Cnamgs devraient trouver une part d'aboutissement avec la réunion tenue hier Chul.

Employabilité des jeunes : BGFIBank avec le gouvernement

G.R.M
Libreville/Gabon

Le groupe BGFIBank n'est plus qu'un établissement bancaire ordinaire engagé dans le financement de projets purement économiques. C'est aussi et dorénavant un véritable partenaire qui adhère au programme gouvernemental d'accompagnement à l'emploi.

Mardi dernier, le président-directeur général du leader financier d'Afrique centrale, Henri-Claude Oyima, a réitéré cet engagement de se tenir à cet effet aux côtés du gouvernement, à l'occasion du lancement du BBS Workers. S'il s'inscrit dans le processus de développement de BGFIBank School, l'école supérieure de la banque, il s'agit surtout d'un programme dédié à la formation des jeunes aux diplômes de licence et master dans les filières banque, finance, droit des entreprises, comptabilité, développement des entreprises, contrôle, audit, management des entreprises, assurances et développement commercial.

Des profils dont a besoin le pays, tant pour les entités publiques que pour le secteur privé. Le tout, dans un programme qui concrétise la politique d'employabilité menée par le gouvernement, s'est félicité la ministre de la Formation professionnelle et de l'Emploi, Madeleine Berre.

Pour les entreprises spécifiquement, le programme se veut en adéquation formation-emploi. D'autant qu'il leur permet d'accéder à un vivier de jeunes professionnels "performants



Photo: DR

Echange de documents entre le PDG de BGFIBang, Henri-Claude Oyima, et la ministre en charge de l'Emploi, Madeleine Berre.

et opérationnels" sans contrepartie financière, mais avec une perspective d'embauche à leur appréciation. Dans le même temps, il donne à ces jeunes l'opportunité de mettre à profit leurs savoir-faire et savoir-être dans le processus de production des entités d'accueil. De plus, recevoir des jeunes à peine sortis de grandes écoles supérieures et, donc, dépourvus d'une expérience professionnelle est l'assurance pour l'entreprise de façonner ses compétences à l'image et à ses valeurs.

Selon Henri-Claude Oyima, la particularité du programme BBS Workers — le premier dans la sous-région — réside dans la prise en charge complète par la Fondation BGFIBank, des indemnités mensuelles allouées aux jeunes diplômés pendant 12 mois, ainsi que les frais et charges liés aux formalités administratives légales dans le cadre de cette démarche. Il s'agit, pour la banque, de renforcer son dispositif d'insertion professionnelle, à travers un programme garantissant, chaque année, l'intégration d'une quarantaine de jeunes diplômés de BBS dans 40 des plus grandes entreprises exerçant au Gabon.

Lionisme : la 41e Convention-Congrès du DM 403 promeut les valeurs humaines

Prissilia M. MOUITY
Libreville/Gabon

LIBREVILLE abrite depuis hier, 12 mai 2022, et ce jusqu'au 14 du même mois, la 41e convention-Congrès du District Multiple 403. Après deux années de crise sanitaire et les restrictions imposées par celle-ci, c'est en présentiel que se tiennent cette année les travaux ouverts par Théophile Ogandaga, directeur de cabinet du président de la République, représentant le chef de l'État Ali Bongo Ondimba à ces assises.

Ce sont au total 22 pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre qui sont réunis à Libreville autour du thème "Place du DM 403 dans le rayonnement de notre aire constitutionnelle". Ce sera l'occasion pour les Lions des 5 Districts de faire l'état des actions entreprises dans le DM pour mieux accompagner les gouvernants dans la lutte contre la pauvreté. Mais aussi de discuter de la vie de l'association.



Photo: PMM

Les officiels et quelques responsables du District Multiple 403 à l'ouverture des travaux, hier.

Se réjouissant de la tenue des travaux, Vitaliano Gobbo, président du conseil des gouverneurs, encourage les Lions du District Multiple 403 à travailler avec zèle pour demeurer les meilleurs, avant de dresser un bilan de cette organisation. " Les statistiques nous révèlent que le District Multiple 403 est le meilleur à plusieurs égards. Concernant les effectifs, nous sommes aujourd'hui 9 114 membres dans 378 clubs. Depuis le 1er juillet 2021, nous avons recruté 1 764 membres, mais nous avons perdu dans le même temps 1 028. Nous avons un taux de croissance de 9 % et une filiation féminine de 30 % de nos effectifs ", a-t-il indiqué.

Ce bilan dressé par le président du conseil des gouverneurs serait encourageant. C'est, selon les Lions, le résultat d'un travail bien accompli, basé sur les valeurs de solidarité et d'harmonie entre les pays. Les mêmes valeurs que prône notre pays. " Les valeurs que vous portez: sens de l'engagement, intégrité, solidarité et sollicitude à l'égard des plus défavorisés sont aussi celles de la société gabonaise. Nous regardons, vous et nous, dans la même direction ", a indiqué le directeur de cabinet du président de la République.

Les activités relatives à cette rencontre se poursuivent ce matin au Radisson Blu.